



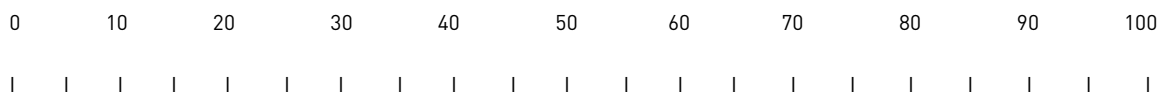
## Teamstatus-Profil

Eigenanalyse zum TeamStatus  
12 Faktoren die Spitzen-Teams auszeichnet – wo steht Ihr Teamaktuel

### 1. Führung

Vorbildhaftigkeit, Leitbildorientierung und Wertebasis, Leadership-Kompetenzen in der Teamleitung

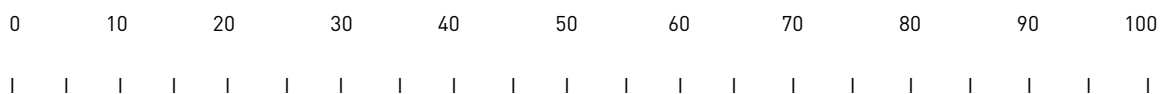
wenig ausgeprägt stark ausgeprägt



### 2. Ziele

Definition der operativen Ziele, Klarheit und Verbindlichkeit der Ziele für alle Teammitglieder

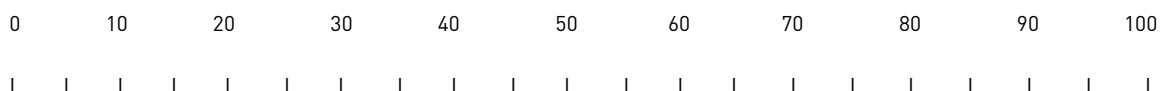
wenig ausgeprägt stark ausgeprägt



### 3. Qualifikation

Fachliche Qualifikation der Teammitglieder für die gestellten Aufgaben und Ziele

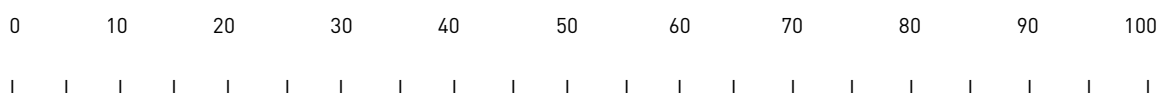
wenig ausgeprägt stark ausgeprägt



### 4. Motivation

Lern- und Leistungsbereitschaft, Engagement für die spezifischen Ziele des Gesamtteams

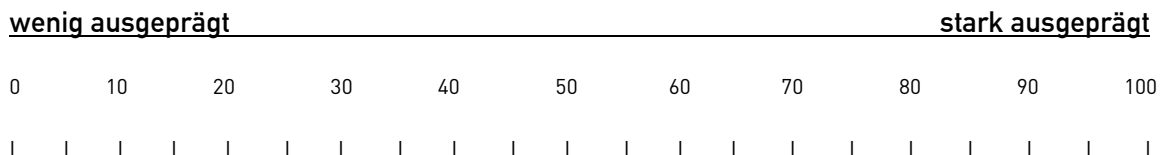
wenig ausgeprägt stark ausgeprägt





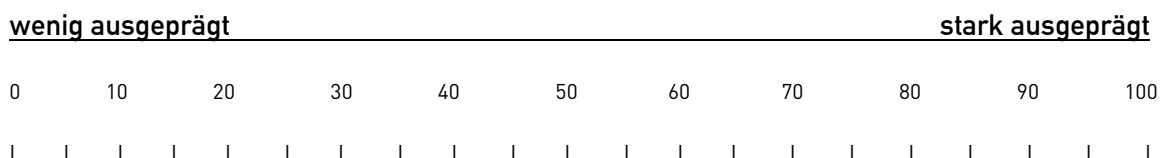
## 5. Effektivität

Quantitativ messbare Arbeitsergebnisse (Stückzahl, Output, Ertrag), Aspekte des Arbeits- und Zeitmanagements



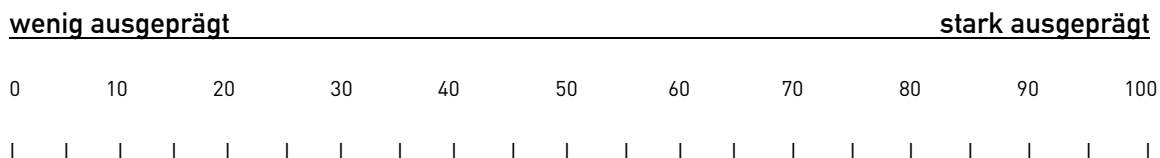
## 6. Effizienz

Verhältnis von Aufwand zu erreichtem Ergebnis, technische Wirksamkeit oder kaufmännische Wirtschaftlichkeit



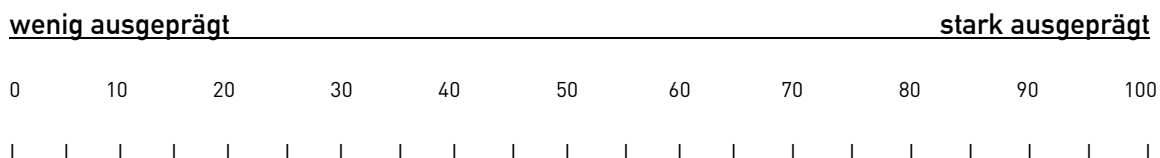
## 7. Rollenklarheit

Bewusstes Arbeiten und Kommunizieren aus der „Rolle“, formale und „informelle“ Rollen werden klar unterschieden



## 8. Feedback-Kultur

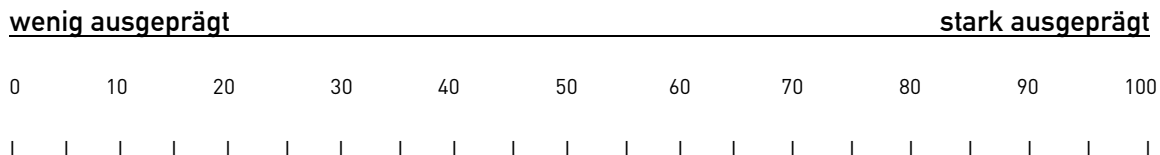
Qualität der internen Kommunikation, Offenheit und Raum für Kritik, Wahrung von Respekt, MA-Gespräche





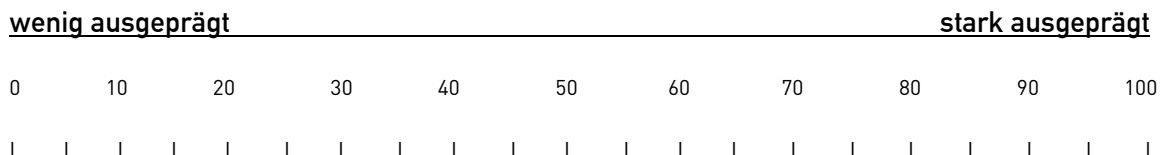
## 9. Spielregeln

Summe der geschriebenen und „ungeschriebenen“ Gesetze und Rituale innerhalb des Teams z.B. Rituale Verlässlichkeit, Termintreue



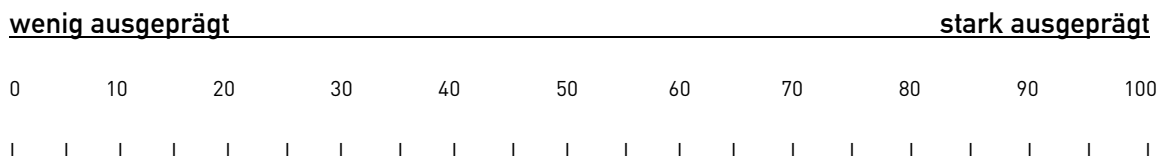
## 10. Organisation

Klarheit und Plausibilität der Aufbau- und Ablauforganisation, Prozess- und Projektmanagement, Einfluss



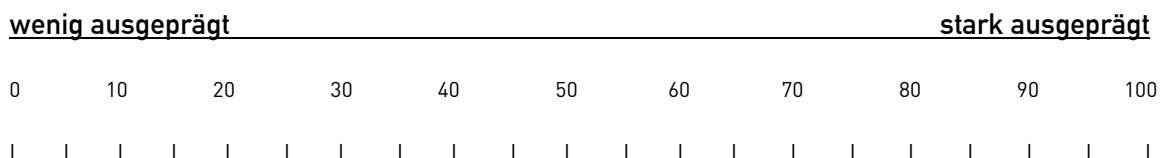
## 11. Außenverhältnis

Beziehungen des Teams zu anderen Gruppen (intern u. extern) und dem sozialen Umfeld, systemischer Aspekt



## 12. Umsetzungsstärke

Ausprägung des „Realisten“/Managers Fähigkeit, Ideen in Taten umzusetzen



*Um Ihr individuelles TeamstatusProfil zu besprechen, nehmen Sie bitte Kontakt zu mir auf:*

Holger Grimmig  
 hg@inavigare.com  
 +49.(0)172.433 0 422