



Curriculum Vitae

Dienstleistungs-Profil

HOLGER GRIMMIG

Personal-, Unternehmens- und Prozessentwicklung

Berater | Coach | Trainer | Dozent

PotentialDiagnostiker | WirtschaftsMediator | InterimManager

PERSON

Holger Grimmig packt Themen energievoll an, bearbeitet sie analytisch und lösungsorientiert und spricht dabei eine zugleich wertschätzende wie klare und klärende Sprache. Gleichzeitig stehen stets die Menschen mit denen er arbeitet im Mittelpunkt seiner Aufmerksamkeit, mit all ihren individuellen Voraussetzungen, Bedingungen, Bedürfnissen und Bedarfen. Dabei gelingt es ihm, komplexe Prozesse zielführend und zügig zu entwickeln. So entstehen lebendige, lebbare und zukunftsfähige Lösungen für Einzelpersonen, Gruppen und Unternehmen.

SCHWERPUNKTE

- Systemisches Coaching und Sparring
- Systemische Personal- und Organisationsentwicklung
- Online-Assessments, Potential- und Eignungsdiagnostik, Steuerung von Personalauswahl-Verfahren
- Konzeption, Moderation und Begleitung von Team- und Bereichsentwicklungen
- Talentmanagement, systemische Mitarbeiter- und Führungskräfte-Entwicklung
- Entwicklung strategischer Leadership Development Programme
- Wirtschaftsmediation

ERFAHRUNG

- **Seit 2020** Komplize, freier Coach, Trainer, Dozent, Berater + PotentialDiagnostiker bei Jensen-und-Komplizen.de – Wirksamkeit gemeinsam erleben – Agil + Achtsam SCRUM + KANBAN Experten Hamburg
- **Seit 2020** Initiator MindHeartSync.com – synchronize your energy | Kopf + Herz im Alltag und Business synchronisieren, Hamburg
- **2015-2017** Senior Change Management Consultant bei Andronaco-Gastro.de Gastronomie-Service, Hamburg
- **Seit 2014** Co-Initiator AbenteuerLernen.de – Offen für Entwicklung Das andere WorkshopFormat, Hamburg
- **Seit 2013** Initiator Hamburger-Team.com – Executive-Sparring Coaching auf TopLevel, Hamburg
- **Seit 2009** Initiator Tarifa-unlimited.com – workshops & more | Seminarreisen nach Spanien, Hamburg + Tarifa
- **2008-2020** Dozent, Coach, Trainer + Berater bei der StadtwerkeAkademie.de Ausbildung, Fortbildung, Weiterbildung, Personal- und Unternehmensentwicklung, Tübingen
- **Seit 2008** Initiator + CAPTain@CertifiedConsultant bei CAPTain-Test.com Damit Mensch und Aufgabe zueinander passen | Potentialanalysen und Assessments online, Hamburg

PROFIL



Holger Grimmig

verheiratet, 3 Kinder,
lebt bei Hamburg

„We're in completely new territory... rewiring the brain, reconnecting to an new concept & ultimately it changes us from the inside out.“

Dr. Joe Dispenza

Auszeichnung



Kontakt

iNavigare.com
Gesellschaft für
Personal- und Unter-
nehmensentwicklung

Holger Grimmig
DE +49(0)172.433 04 22

hg@iNavigare.com
www.iNavigare.com

- **2003-2008** Instructor + Member im Prüfungsausschuss bei VIEL-Coaching.de
Seminare, Coach- und Trainer-Ausbildungen, Hamburg
- **2003-2008** Co-Founder + Managing Director bei VIEL-Consulting.com
Unternehmensberatung, Hamburg
- **2003-2008** Co-Founder + Managing Director bei
V.I.E.L Travel & Events Ltd. | Seminarreisen, Hamburg
- **Seit 2003** Founder + Managing Director bei iNavigare.com – because shift happens
Human- and Organizational Development, Hamburg
- **1992-2006** Co-Founder + Senior Event Manager bei Boa Vista Partyservice GmbH
Wir kommen lecker | Event-Management und Catering, Hamburg
- **1982-2005** Managing Director bei SchöneAussichten.com – Einsame Spitze
seit 1982 | Gastronomie- und Veranstaltungs-Location, Hamburg
- Listung in den Coach-Pools mehrerer Konzerne, Banken, Unternehmen,
Akademien und Verbänden

AUSBILDUNGEN UND ZERTIFIKATE

- Absolvent der Seminare „The Formular“ | „Redesign your Destiny“
„Making your Mind Matter“ (Dr. Joe Dispenza, <https://drjoedispenza.com>)
- Zertifizierter WirtschaftsMediator (Akademie von Hertel, Hamburg)
- CAPTain Certified Consultant, lizenzierter Anwender von CAPTain-
Testverfahren zur Potential- und Eignungs-Analyse, Auswahl von Mitarbeitern
und Assessments DIN 33430 (CNT-Gesellschaften, Hamburg)
- Zertifizierter systemischer Organisationsentwickler und Prozessberater
(five4success, Stephanskirchen/Oberbayern)
- Zertifizierter Business Trainer (V.I.E.L Coaching + Training, Hamburg)
- Zertifizierter Management Coach (V.I.E.L Coaching + Training, Hamburg)
- Zertifizierter Business Coach (V.I.E.L Coaching + Training, Hamburg)
- Rettungstaucher und Examinierter Tauchlehrer (PADI Europe, CH-Hettlingen)
- Studium des Wirtschaftsingenieurswesens (Hochschule für angewandte
Wissenschaften, Hamburg-Bergedorf)
- Studium der Sozialpädagogik (Fachschule für Sozialpädagogik, Hamburg)
- Ausbildung der Lüftungs- und Klimatechnik (Henry Juul, Hamburg)

VERBÄNDE UND ARBEITSGRUPPEN

- Coaching Forum Schweiz – Verband systemisch-lösungsorientierter Coach
- CAPTain Netzwerk für kompetenzbasiertes Training und Coaching
- Deutscher Verband für Coaching und Training e.V. – DVCT
- Professional Association of Diving Instructors – PADI International
- Divers Alert Network Europe – DAN

PROFIL

Menschen
fördern

Organisationen
entwickeln

Potentiale
entfalten

„A learning organization is an organization that is continually expanding its capacity to create its future.“

Peter M. Senge

Auszeichnung



Kontakt

iNavigare.com
Gesellschaft für
Personal- und Unter-
nehmensentwicklung

Holger Grimmig
DE +49(0)172.433 04 22

hg@iNavigare.com
www.iNavigare.com

SELBSTVERSTÄNDNIS

Holger Grimmig widmet seine Arbeitskraft der Entwicklung von Menschen und dem Wachstum von sozialen Systemen und Organisationen.

Seine Herangehensweise als Coach und Berater ist systemisch geprägt. Er orientiert sich u.a. an den aktuellen Erkenntnissen der Neurowissenschaften (nach Dr. Joe Dispenza), der Forschung im Bereich Lernende Organisation (nach Peter M. Senge), der integralen Theorie (nach Ken Wilber) und an den Ideen des Konstruktivismus (nach Heinz von Förster), sowie an den Ergebnissen moderner Lernpsychologie.

Aufgrund seiner mehr als 30-jährigen Tätigkeit als selbstständiger Unternehmer und Führungskraft verfügt er über ein tiefes Verständnis von Personal- und Unternehmensführung, Managementfragen und der Entwicklung integraler Strategien und Ziele.

Holger Grimmig sieht das Detail und bewegt das Ganze. Seine Liebe zu fernen Ländern und Kulturen führte ihn auf zahlreichen – zum Teil monatelangen – Reisen durch alle Kontinente. Dort studierte er andere Philosophien, Lebensweisen, Denk- und Verhaltensweisen und erweiterte seinen eigenen Horizont.

Dieses Potential stellt er allen Menschen zur Verfügung, die sich ihm für einen Teil ihres Weges anvertrauen.

REFERENZEN (SEIT 2003 BIS HEUTE)

AMD Production; Andronaco; Aperto; Bayer; Berenberg; Biomarkt Grünstreifen; BMW; BNP Paribas; Burda; CCS; Cushman&Wakefield; Debitel; DE International; Demaplan; Edding; EnergiePartner; Energie Rottweil; Energieversorgung Filstal; Energiewerke Bruchsal; eplus; Fiege Logistic; 54success; Frontline; Grasser Demeter Hof; Heinemann Shops; KKH; Kühne; L'tur; Laewetz Stiftung; Maas&Peither; Maersk Linie; Microsoft; NovoNordisk; Orthomol; Otto; Pangora; Peek & Cloppenburg; Planworx; Regionalwerke Bodensee; RPC; Sara Lee; Schülke&Mayr; Schwarzkopf-Henkel; Semigator; smith&nephew; Sparkassen Versicherung; StadtwerkeAkademie; Stadtwerke Bad Säckingen; Stadtwerke Bietigheim-Bissingen; Stadtwerke Consulting; Stadtwerke Emmendingen; Stadtwerke Lindau; Stadtwerke Ludwigsburg; Stadtwerke Pforzheim; Stadtwerke Rosenheim; Stadwerke Schweinfurt; Stadtwerke Tübingen; Stadtwerke Tuttlingen; Stadtwerke Schweinfurt; Stadtwerke Schwäbisch Hall; Stadtwerke Waiblingen; Stadtwerke Wesel; Swissspower; Tchibo; TietoEnator; Triple a; T-Systems; Venice Fashion; V.I.E.L Coaching + Training; von Rundstedt&Partner u.v.m.

Weitere Dienstleistungen für Coach-Pools verschiedener Konzerne, Banken, Unternehmen, Akademien und Verbände gerne auf Anfrage

Kooperation

Coaching Forum Schweiz
Verband systemisch-lösungsorientierter Coach

PROFIL

Konkret
Klar
Konsequent

„Nobody is smart enough to be wrong all the time.“

Ken Wilber

Auszeichnung



Kontakt

iNavigare.com
Gesellschaft für
Personal- und Unternehmensentwicklung

Holger Grimmig
DE +49(0)172.433 04 22

hg@iNavigare.com
www.iNavigare.com

REFERENZ-PROJEKTE

- Beratung der Geschäftsleitung in Themen der Strategie- und Organisationsentwicklung, Führungs- und Fachkräfte-Entwicklung, Potentialbeurteilungen, Leitbildentwicklung, Führungsleitlinien, Kommunikations- und Unternehmenskultur
- Durchführung von Personalauswahlverfahren und Potentialanalysen für Fach- und Führungskräfte in unterschiedlichen Fachbereichen
- Analyse und Bewertung strategischer Personalrisiken und Entwicklung von Personalstrategien zur Sicherung des Unternehmenserfolges, mit den Themenschwerpunkten: Wettbewerbsdruck, Wissensweiter- und Übergabe, Demografie-Management, Führungskräfte-Entwicklung, Talent-Management, Personalentwicklung, Trainee-Programme, Mitarbeiter-Gewinnung und -Bindung (Employer Branding“, „Fight for Talents“), Mitarbeiter-Recruiting 45plus
- Bereichs- und Abteilungsleiter-Beratung und -Coaching, sowie Organisationsentwicklung und Umsetzung von Nachfolgeregelungen in unterschiedlichen Unternehmen und Fachbereichen
- Konzeption, Planung und Durchführung von Team-Entwicklungs-Programmen und -Workshops
- Mitarbeiterbefragungen und Auswertungen von Feedbacks
- Begutachtung von Mitarbeiterzufriedenheits-Analysen und Konzeptentwicklung für Verbesserungs-Maßnahmen
- Entwicklung von Arbeitsplatzbeschreibungen (APB) und Stellenausschreibungen in unterschiedlichen Fachbereichen
- Planung und Organisation von Dienstleistungen zur visuellen Dokumentation von Projekten, Prozessen und Organisationsentwicklungen durch innovative gemalte Echtzeit-Protokolle (Graphic Recording), Wissenslandkarten und Datenvisualisierung
- Entwicklung und Durchführung der Seminare „Führung mit Coaching-Instrumenten“ und „Kooperation in Teams“
- Entwicklung und Durchführung der FührungskräfteAusbildung (FKA) - bestehend aus vier aufeinander aufbauenden, praxisorientierten Seminaren.
- Entwicklung und Durchführung der Austauschplattform „Forum Führung“
- Entwicklung diverser Beratungs-, Trainings- und Coaching-Konzepte, sowie Konzeption des Weiterbildungskatalogs für die StadtwerkeAkademie (2008-19)
Weitere Referenz-Projekte gern auf Anfrage

PROFIL

„The world, as we perceive it, is our own invention.“

Heinz von Foerster

Auszeichnung



Kontakt

iNavigare.com
Gesellschaft für
Personal- und Unter-
nehmensentwicklung

Holger Grimmig
DE +49(0)172.433 04 22

hg@iNavigare.com
www.iNavigare.com

Mitgliedschaft



POWER STATEMENT HOLGER GRIMMIG

10 Positionen, die Ihnen zeigen, wie ich als Organisationsberater, Trainer und Coach denke, handle und kommuniziere

- 1 Die Entwicklung einer Organisation gelingt nur, wenn sie mit intelligenter Personalentwicklung gekoppelt ist. OE (Organisationsentwicklung) und PE (Personalentwicklung) gehören zusammen.
- 2 Das wichtigste Erfolgselement der Personalentwicklung sind die Führungskräfte. Sie tragen die Ziele und das Umsetzungskonzept für die Zukunft eines Unternehmens in die Organisation. Sie sind Vorbilder. Ihre Haltung und ihr Verhalten sind der Schlüssel für Qualität und Erfolg.
- 3 Es ist unerlässlich, messbare Parameter zu bestimmen, an dem sich Erfolg festmachen, steuern und überprüfen lässt. Man kann nur Kurs halten, wenn der Hafen definiert ist. Dies ist die Aufgabe der Geschäftsleitung.
- 4 Die Mitarbeiter brauchen ein klares „Bild der Zukunft“, ein attraktives, plausibles und motivierendes Bild davon, was vor ihnen liegt. Sie brauchen ein Ziel und einen Weg zum Ziel. Für diesen Weg sind die Führungskräfte verantwortlich.
- 5 Jeder wird dieses „Bild“ anders in seine „Innere Landkarte“ einbauen. Daher muss das Verständnis dieses Weges kontinuierlich durch Mitarbeitergespräche, kluge Meetings und andere kreative Impulse geklärt und vertieft werden.
- 6 Mitarbeiter müssen gut ausgebildet sein, um die Aufgaben zu meistern, die ihnen gestellt sind. Führungskräfte müssen starke und integre Persönlichkeiten sein, um überzeugend führen zu können.
- 7 Investitionen in Weiterbildung sind Investitionen in die Zukunft des Unternehmens. Es ist wichtig, schlüssige Kompetenzmodelle zu etablieren, als Grundlage für Schulungen, Trainings und Coachings.
- 8 Kommunikative Störungen und Konflikte müssen kompetent gemanagt werden, damit aus den „Spannungen“ und sozialen „Spielen“ produktive Impulse werden, die alle Beteiligten voranbringen.
- 9 Im operativen Alltag entscheiden nicht die Konzepte und Präsentationen, sondern allen die reale Umsetzungsstärke der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die sogenannte „Performance“.
- 10 Es gilt sicherzustellen, dass diejenigen, die das hier formulierte Verständnis teilen, im Unternehmen Entwicklungschancen erhalten und Verantwortung übernehmen. So entsteht ein positiver „Magnetismus“, der die passenden Fach- und Führungskräfte von außen anzieht und bindet.

Holger Grimmig, im Jahre 2020

PROFIL

„If you change the way you look at things, the things you look at change.“

Wayne Dyer

Kontakt

iNavigare.com
Gesellschaft für
Personal- und Unternehmensentwicklung

Holger Grimmig
DE +49(0)172.433 04 22

hg@iNavigare.com
www.iNavigare.com

Mitgliedschaft

REFERENZEN HOLGER GRIMMIG ALS UNTERNEHMER (SEIT 1982 - HEUTE)

Adidas; Ace of Base; Aigner Fashion; Apple; Anne Clark; AOL; ARD; Art Directors Club; Arte; Artur Andersen; A&Z; Avantgarde München; Audi; Baader&Baader; Bacardi; Bang&Olufson; Barclay Bank; Bearing Point; Beiersdorf; Berenberg Bank; Berlikomm; Berlin Tattoo; Bertelsmann; Bijou Brigitte; BMG Ariola; BMW; Boss Hoss; Bremen Tattoo; Bremshey&Doming; Brigitte Trend Tour; Bruce Hornsby; Bruce Springsteen; Calvin Klein; Cartier; Cavalluna; CBS; CDU; Chanel; Cinemaxx; City Comp; Club Meridien; Colleen; Colleen B. Rosenblatt; Claude van Damme; Conoco Philips; Conrad, Gley&Thieme; Daimler Chrysler; Das Unterhaltungsbüro; Das Werk; David Thomas; Depeche Mode; Der Spiegel; Der Stern; Detlev Louis; Deuteron; Die Ärzte; Die Grünen; Dieter Bohlen; Die Welt; Die Zwei; DPA; D+S Online; DTB; Echo Verleihung; Economia; Edelcomp; EMI Electrola; Elephant Seven; Engel&Völkers; e-plus; ESL-One; Eurythmics; FC St. Pauli; FDP; Ferragamo; FIFA-WM 2006; Finn Air; Fischer Reisen; Fleetwood Mac; Flughafen Hamburg; Frank Otto Medien; GAL; GEO; Georges Michael; Georges Rech; Gerkan, Mark&Partner; Greenpeace; Glaxo-Wellcome; Goldener Hirsch; Grey Hamburg; Gruner&Jahr; Gunter Lambert; Hamburg 1; Hamburg-Mannheimer; Hamburg Messe; Hamburger Abendblatt; Hamburger Kammerspiele; Hamburger Morgenpost; Hamburger SV; Hamburgische Landesbank; Hamburg Tattoo; Hälsen&Lyon; Happag Lloyd; Harry Belafonte; HBO; Hi Life; Hypo Vereinsbank; James Brown Band; JET; Johnson&Johnson; Jones, Long&Wootton; Jung von Matt; Kabel 1; Kelian; Kinderschutzbund; Knopf, Nägli&Schnackenburg; KNSK/BBDO; Kodak; Konstantin Wecker; KPMG; Langnese Iglo; Lenny Kravitz; Linette; Louis Vuitton; Lufthansa; Magic Video; Manfred Man; Mannesmann Mobilfunk; Marc Cain; Marius Müller Westernhagen; Marktex; MAT; Marlboro BBQ Städtetour; Marlboro Diner Städtetour; Marlboro Full House Club Städtetour; Medac; Media Markt; Michael Häkkinen; Microsoft; Mike Singer; Mobil Oil; Model Management; MTV; Musikparade; National Geographic; NDR; Neue Leben; Nexus Events; No Angels; Nordcapital; Objektiv Film; Öger Tours; OK Radio; Orbit Records; Otto Kern; Otto Versand; Panasonic; Parmigiani; Peter Gabriel; Phillips Consulting; Phönix TV; Phoenix Werke; Playboy; Polydor; Polygram; Premiere TV; Prinz Stadtmagazin; Prisma Computer; PRO 7; PWC; Radio 107; RCA Records; Red Hot Chilli Peppers; Reemtsma; Rene Lezard; Rick Astley; Riekmers Linie; RMS Städtetour; Robbie Williams Tour; Rodrigo y Gabriela; Roland Berger&Partner; RTL; SAT 1; Saturn; Schöner Wohnen; Scholz & Friends; Schwarzkopf International; Schwarzkopff TV; Sega Videos; Senator Film; Sony Electrics; Sony Music; Sothebys; SPD; Spex; Springer & Jacoby; Stars for free; Stilwerk Berlin; Stilwerk Hamburg; Studio Hamburg; Suzanne Vega; TECIS; Tempo; The Proclaimers; The World of Hans Zimmer Tour; Titu and Tarantula; Tobis Film; TODs; Tom Cruise; Tom Reimer; Tribute to Bambi; TUI; UFA; Unilever Bestfoods; Vanessa von Bismarck; Versace Berlin; VH 1; Virgin Records; Viva TV; Volvo Catena; VOX; Warner Brothers Vision; WDR; WEA Music; White Christmas Tour; Wolford; Wolfgang Joop; WWF; 24-Stunden Rennen Le Mans; Thai Cong Quach; Tchibo; ZDF; ZZ Top; u.v.m.

Weitere Dienstleistungen für Schöne Aussichten GmbH,
Boa Vista Partyservice GmbH und KPC gerne auf Anfrage



PROFIL

„The highest form of human intelligence is to observe yourself without judgement“

Jiddu Krishnamurti

Kontakt

iNavigare.com
Gesellschaft für
Personal- und Unter-
nehmensentwicklung

Holger Grimmig
DE +49(0)172.433 04 22

hg@iNavigare.com
www.iNavigare.com