



Curriculum Vitae  
Dienstleistungs-Profil

**HOLGER GRIMMIG**

**Personal-, Unternehmens- und Prozessentwicklung**

Berater | Coach | Trainer | Dozent  
PotentialDiagnostiker | InterimManager

# ... eine Allianz fachkundiger, erfahrener EntwicklungsLotsen

## Person

**Holger Grimmig** packt Themen energievoll an, bearbeitet sie analytisch und lösungsorientiert und spricht dabei eine zugleich wertschätzende wie klare und klärende Sprache. Es gelingt ihm, komplexe Prozesse zielführend und zügig zu entwickeln. So entstehen lebendige, lebbare und zukunftsfähige Lösungen für Einzelpersonen, Gruppen und Unternehmen.

## Schwerpunkte

- Beratung, Sparring und Coaching von Unternehmern und Entscheidern
- Entwicklung von strategischen Personalentwicklungs-Programmen
- Potential- und Eignungs-Analysen, Personalauswahl-Verfahren
- Talentmanagement, systemische Mitarbeiter- und Führungskräfte-Entwicklung
- Organisations-Entwicklung und Steuerung von Veränderungs-Prozessen
- Moderation und Begleitung von Team- und Bereichs-Entwicklungen
- Integrales Nachfolgemanagement

## Erfahrung

- **2015-2017** Leiter Unternehmensentwicklung  
Andronaco Gastro-Service GmbH, Hamburg
- **Seit 2014** Gründer und CEO AbenteuerLernen.de, Hamburg
- **Seit 2013** Gründer und CEO Hamburger-Team.com, Hamburg
- **Seit 2012** Mitbegründer und Mitglied im Experten-Zusammenschluss  
Kooperation Mittelstand, DE; CH; AT
- **Seit 2009** Gründer und CEO Tarifa-unlimged.com, Hamburg + Tarifa
- **2008-2019** freier Dozent, Coach und Trainer der StadtwerkeAkademie, Tübingen
- **Seit 2008** CAPTainCertifiedConsultant, CAPTain-Test.com, Hamburg
- **2004-2008** Ausbilder und Mitglied im Prüfungsausschuss von V.I.E.L Coaching  
und Training, Hamburg
- **2003-2008** Mitbegründer und Geschäftsführender Gesellschafter der  
Unternehmensberatung V.I.E.L Business Consulting, Hamburg
- **2003-2008** Mitbegründer und Geschäftsführender Gesellschafter des  
Seminarreiseunternehmens V.I.E.L Travel & Events, Hamburg
- **Seit 2003** Gründer und CEO iNavigare.com, Hamburg

## Profil



### Holger Grimmig

verheiratet, 3 Kinder,  
lebt bei Hamburg

Auszeichnung



### Kontakt

iNavigare.com  
Gesellschaft für  
Personal- und Unter-  
nehmensentwicklung

Holger Grimmig

DE +49.(0)172.433 04 22

hg@iNavigare.com  
www.iNavigare.com

# ... entwickelt Individuen, Teams und Organisationen

- **1992–2006** Mitbegründer, Gesellschafter und Projektmanager des Eventmanagement- und Catering-Unternehmens Boa Vista Partyservice GmbH, Hamburg
- **1982–2005** Selbstständiger Unternehmer und Geschäftsführer der Gastronomie- und Veranstaltungs-Location, Café Schöne Aussichten GmbH, Hamburg
- Leistung in den Coach-Pools mehrerer Konzerne, Banken, Unternehmen, Akademien und Verbänden

## Ausbildungen und Zertifikate

- Zertifizierter WirtschaftsMediator (Akademie von Hertel, Hamburg)
- CAPTain Certified Consultant, lizenzierter Anwender von CAPTain-Testverfahren zur Potential- und Eignungs-Analyse, Auswahl von Mitarbeitern und Assessments DIN 33430 (CNT-Gesellschaften, Hamburg)
- Zertifizierter systemischer Organisationsentwickler und Prozessberater (54success, Immenstadt/Allg.)
- Zertifizierter Business Trainer (V.I.E.L Coaching + Training, Hamburg)
- Zertifizierter Management Coach (V.I.E.L Coaching + Training, Hamburg)
- Zertifizierter Business Coach (V.I.E.L Coaching + Training, Hamburg)
- Rettungstaucher und Examinierter Tauchlehrer (PADI Europe, CH-Hettlingen)
- Studium des Wirtschaftsingenieurwesens (Hochschule für angewandte Wissenschaften, Hamburg-Bergedorf)
- Studium der Sozialpädagogik (Fachschule für Sozialpädagogik, Hamburg)
- Ausbildung der Lüftungs- und Klimatechnik (Henry Juul, Hamburg)

## Verbände und Arbeitsgruppen

- Coaching Forum Schweiz
- CAPTain Netzwerk für kompetenzbasiertes Training und Coaching
- Deutscher Verband für Coaching und Training e.V. – DVCT
- Professional Association of Diving Instructors – PADI International
- Divers Alert Network Europe - DAN

## Profil

**Menschen  
fördern**

**Organisationen  
entwickeln**

**Potentiale  
entfalten**

„If you change the way you look at things, the things you look at change.“

Wayne Dyer

Auszeichnung



## Kontakt

iNavigare.com  
Gesellschaft für  
Personal- und Unter-  
nehmensentwicklung

Holger Grimmig

DE +49.(0)172.433 04 22

hg@iNavigare.com  
www.iNavigare.com

# ... verschafft Orientierung und navigiert Fortschritt und Wachstum

## Selbstverständnis

Holger Grimmig widmet seine Arbeitskraft der Entwicklung von Menschen und dem Wachstum von sozialen Systemen und Organisationen.

Seine Herangehensweise als Coach und Berater ist systemisch geprägt und orientiert sich u.a. an den Ideen des Konstruktivismus (nach Heinz von Förster), der integralen Theorie (nach Ken Wilber) sowie an den Ergebnissen moderner Lernpsychologie und den aktuellen Erkenntnissen der Neurowissenschaften.

Aufgrund seiner mehr als 30-jährigen Tätigkeit als selbstständiger Unternehmer und Führungskraft verfügt er über ein tiefes Verständnis von Personal- und Unternehmensführung, Managementfragen und der Entwicklung integraler Strategien und Ziele.

Holger Grimmig sieht das Detail und bewegt das Ganze.

Seine Liebe zu fernen Ländern und Kulturen führte ihn auf zahlreichen – zum Teil monatelangen – Reisen durch alle Kontinente. Dort studierte er andere Philosophien, Lebensweisen, Denk- und Verhaltensweisen und erweiterte seinen eigenen Horizont.

Dieses Potential stellt er allen Menschen zur Verfügung, die sich ihm für einen Teil ihres Weges anvertrauen.

## Referenzen (seit 2003 - heute)

AMD Production; Andronaco; Aperto; Bayer; Berenberg; BMW; BNP Paribas; Burda; CCS; Cushmann&Wakefield; Debitel; DE International; Demaplan; Edding; EnergiePartner; Energie Rottweil; Energieversorgung Filstal; Energiewerke Bruchsal; eplus; Fiege Logistic; 54success; Frontline; Heinemann Shops; KKH; Kühne; L'tur; Laewetz Stiftung; Maas&Peither; Maersk Linie; Microsoft; NovoNordisk; Orthomol; Otto; Pangora; Peek & Cloppenburg; Planworx; Regionalwerke Bodensee; RPC; Sara Lee; Schülke&Mayr; Schwarzkopf-Henkel; Semigator; smith&nephew; Sparkassen Versicherung; StadtwerkeAkademie; Stadtwerke Bad Säckingen; Stadtwerke Bietigheim-Bissingen; Stadtwerke Consulting; Stadtwerke Emmendingen; Stadtwerke Lindau; Stadtwerke Ludwigsburg; Stadtwerke Pforzheim; Stadtwerke Rosenheim; Stadtwerke Schweinfurt; Stadtwerke Tübingen; Stadtwerke Tuttlingen; Stadtwerke Schweinfurt; Stadtwerke Schwäbisch Hall; Stadtwerke Waiblingen; Stadtwerke Wesel; Swisspower; Tchibo; TietoEnator; Triple a; T-Systems; Venice Fashion; V.I.E.L Coaching + Training; von Rundstedt&Partner u.v.m.

**Weitere Dienstleistungen für Coach-Pools verschiedener Konzerne, Banken, Unternehmen, Akademien und Verbände gerne auf Anfrage**

Kooperation

**Coaching Forum Schweiz**  
Verband systemisch-lösungsorientierter Coach

## Profil

### Konkret

### Klar

### Konsequent

„Niemand ist so clever, sich ständig nur zu irren.“

Ken Wilber

Auszeichnung



## Kontakt

iNavigare.com  
Gesellschaft für  
Personal- und Unter-  
nehmensentwicklung

Holger Grimmig

DE +49.(0)172.433 04 22

hg@iNavigare.com

www.iNavigare.com

# ... Potentialanalysen, ManagementSparring, ProzessFacilitation

## Referenz-Projekte

- Beratung der Geschäftsleitung in Themen der Strategie- und Organisationsentwicklung, Führungs- und Fachkräfte-Entwicklung, Potentialbeurteilungen, Leitbildentwicklung, Führungsleitlinien, Kommunikations- und Unternehmenskultur
- Durchführung von Personalauswahlverfahren und Potentialanalysen für Fach- und Führungskräfte in unterschiedlichen Fachbereichen
- Analyse und Bewertung strategischer Personalrisiken und Entwicklung von Personalstrategien zur Sicherung des Unternehmenserfolges, mit den Themenschwerpunkten: Wettbewerbsdruck, Wissensweiter- und Übergabe, Demografie-Management, Führungskräfte-Entwicklung, Talent-Management, Personalentwicklung, Trainee-Programme, Mitarbeiter-Gewinnung und -Bindung (Employer Branding“, „Fight for Talents“), Mitarbeiter-Recruiting 45plus
- Bereichs- und Abteilungsleiter-Beratung und -Coaching, sowie Organisationsentwicklung und Umsetzung von Nachfolgeregelungen in unterschiedlichen Unternehmen und Fachbereichen
- Konzeption, Planung und Durchführung von Team-Entwicklungs-Programmen und -Workshops
- Mitarbeiterbefragungen und Auswertungen von Feedbacks
- Begutachtung von Mitarbeiterzufriedenheits-Analysen und Konzeptentwicklung für Verbesserungs-Maßnahmen
- Entwicklung von Arbeitsplatzbeschreibungen (APB) und Stellenausschreibungen in unterschiedlichen Fachbereichen
- Planung und Organisation von Dienstleistungen zur visuellen Dokumentation von Projekten, Prozessen und Organisationsentwicklungen durch innovative gemalte Echtzeit-Protokolle (Graphic Recording), Wissenslandkarten und Datenvisualisierung
- Entwicklung und Durchführung der Seminare „Führung mit Coaching-Instrumenten“ und „Kooperation in Teams“
- Entwicklung und Durchführung der FührungskräfteAusbildung (FKA) - bestehend aus vier aufeinander aufbauenden, praxisorientierten Seminaren.
- Entwicklung und Durchführung der Austauschplattform „Forum Führung“
- Entwicklung diverser Beratungs-, Trainings- und Coaching-Konzepte, sowie Konzeption des Weiterbildungskatalogs für die StadtwerkeAkademie (2008-19)

Weitere Referenz-Projekte gern auf Anfrage

## Profil

„Die höchste Form menschlicher Intelligenz ist die Unterscheidung zwischen Beobachtung und Bewertung.“

Jiddu Krishnamurti

Auszeichnung



## Kontakt

iNavigare.com  
Gesellschaft für  
Personal- und Unter-  
nehmensentwicklung

Holger Grimmig

DE +49.(0)172.433 04 22

hg@iNavigare.com

www.iNavigare.com

Mitgliedschaft



# ... UnternehmerBeratung, Führungs- kräfteAusbildung, BusinessCoaching

## Power Statement Holger Grimmig

10 Positionen, die Ihnen zeigen, wie ich als Organisationsberater, Trainer und Coach denke, handle und kommuniziere

- 1 Die Entwicklung einer Organisation gelingt nur**, wenn sie mit intelligenter Personalentwicklung gekoppelt ist. OE (Organisationsentwicklung) und PE (Personalentwicklung) gehören zusammen.
- 2 Das wichtigste Erfolgselement der Personalentwicklung** sind die Führungskräfte. Sie tragen die Ziele und das Umsetzungskonzept für die Zukunft eines Unternehmens in die Organisation. Sie sind Vorbilder. Ihre Haltung und ihr Verhalten sind der Schlüssel für Qualität und Erfolg.
- 3 Es ist unerlässlich, messbare Parameter zu bestimmen**, an dem sich Erfolg festmachen, steuern und überprüfen lässt. Man kann nur Kurs halten, wenn der Hafen definiert ist. Dies ist die Aufgabe der Geschäftsleitung.
- 4 Die Mitarbeiter brauchen ein klares „Bild der Zukunft“**, ein attraktives, plausibles und motivierendes Bild davon, was vor ihnen liegt. Sie brauchen ein Ziel und einen Weg zum Ziel. Für diesen Weg sind die Führungskräfte verantwortlich.
- 5 Jeder wird dieses „Bild“ anders in seine „Innere Landkarte“ einbauen**. Daher muss das Verständnis dieses Weges kontinuierlich durch Mitarbeitergespräche, kluge Meetings und andere kreative Impulse geklärt und vertieft werden.
- 6 Mitarbeiter müssen gut ausgebildet sein**, um die Aufgaben zu meistern, die ihnen gestellt sind. Führungskräfte müssen starke und integre Persönlichkeiten sein, um überzeugend führen zu können.
- 7 Investitionen in Weiterbildung sind Investitionen in die Zukunft des Unternehmens**. Es ist wichtig, schlüssige Kompetenzmodelle zu etablieren, als Grundlage für Schulungen, Trainings und Coachings.
- 8 Kommunikative Störungen und Konflikte müssen kompetent gemanagt werden**, damit aus den „Spannungen“ und sozialen „Spielen“ produktive Impulse werden, die alle Beteiligten voranbringen.
- 9 Im operativen Alltag entscheiden nicht die Konzepte und Präsentationen**, sondern allen die reale Umsetzungsstärke der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die sogenannte „Performance“.
- 10 Es gilt sicherzustellen, dass diejenigen, die das hier formulierte Verständnis teilen**, im Unternehmen Entwicklungschancen erhalten und Verantwortung übernehmen. So entsteht ein positiver „Magnetismus“, der die passenden Fach- und Führungskräfte von außen anzieht und bindet.

Holger Grimmig, im Jahre 2020

## Profil

„Es ist äußerste Wachsamkeit, die es uns ermöglicht, unser Verhalten zu ändern.“

Kalu Rinpoche

### Kontakt

iNavigare.com  
Gesellschaft für  
Personal- und Unter-  
nehmensentwicklung

Holger Grimmig

DE +49.(0)172.433 04 22

hg@iNavigare.com  
www.iNavigare.com

Mitgliedschaft

# ... because shift happens

## Referenzen Holger Grimmig als Unternehmer (seit 1982 - heute)

Adidas; Ace of Base; Aigner Fashion; Apple; Anne Clark; AOL; ARD; Art Directors Club; Arte; Artur Andersen; A&Z; Avantgarde München; Audi; Baader&Baader; Bacardi; Bang&Olufson; Barclay Bank; Bearing Point; Beiersdorf; Berenberg Bank; Berlikomm; Berlin Tattoo; Bertelsmann; Bijou Brigitte; BMG Ariola; BMW; Boss Hoss; Bremen Tattoo; Bremshey&Doming; Brigitte Trend Tour; Bruce Hornsby; Bruce Springsteen; Calvin Klein; Cartier; Cavalluna; CBS; CDU; Chanel; Cinemaxx; City Comp; Club Meridien; Colleen; Colleen B. Rosenblatt; Claude van Damme; Conoco Philips; Conrad, Gley&Thieme; Daimler Chrysler; Das Unterhaltungsbüro; Das Werk; David Thomas; Depeche Mode; Der Spiegel; Der Stern; Detlev Louis; Deuteron; Die Ärzte; Die Grünen; Dieter Bohlen; Die Welt; Die Zwei; DPA; D+S Online; DTB; Echo Verleihung; Economia; Edelcomp; EMI Electrola; Elephant Seven; Engel&Völkers; e-plus; ESL-One; Eurythmics; FC St. Pauli; FDP; Ferragamo; FIFA-WM 2006; Finn Air; Fischer Reisen; Fleetwood Mac; Flughafen Hamburg; Frank Otto Medien; GAL; GEO; Georges Michael; Georges Rech; Gerkan, Mark&Partner; Greenpeace; Glaxo-Wellcome; Goldener Hirsch; Grey Hamburg; Gruner&Jahr; Gunter Lambert; Hamburg 1; Hamburg-Mannheimer; Hamburg Messe; Hamburger Abendblatt; Hamburger Kammerspiele; Hamburger Morgenpost; Hamburger SV; Hamburgische Landesbank; Hamburg Tattoo; Hälsen&Lyon; Happag Lloyd; Harry Belafonte; HBO; Hi Life; Hypo Vereinsbank; James Brown Band; JET; Johnson&Johnson; Jones, Long&Wootton; Jung von Matt; Kabel 1; Kelian; Kinderschutzbund; Knopf, Nägli&Schnackenburg; KNSK/BBDO; Kodak; Konstantin Wecker; KPMG; Langnese Iglo; Lenny Kravitz; Linette; Louis Vuitton; Luft-hansa; Magic Video; Manfred Man; Mannesmann Mobilfunk; Marc Cain; Marius Müller Westernhagen; Marktex; MAT; Marlboro BBQ Städtetour; Marlboro Diner Städtetour; Marlboro Full House Club Städtetour; Medac; Media Markt; Michael Häkkinen; Microsoft; Mike Singer; Mobil Oil; Model Management; MTV; Musikparade; National Geographics; NDR; Neue Leben; Nexus Events; No Angels; Nordcapital; Objektiv Film; Öger Tours; OK Radio; Orbit Records; Otto Kern; Otto Versand; Panasonic; Parmigiani; Peter Gabriel; Phillips Consulting; Phönix TV; Phoenix Werke; Playboy; Polydor; Polygram; Premiere TV; Prinz Stadtmagazin; Prisma Computer; PRO 7; PWC; Radio 107; RCA Records; Red Hot Chilli Peppers; Reemtsma; Rene Lezard; Rick Astley; Riekmers Linie; RMS Städtetour; Robbie Williams Tour; Rodrigo y Gabriela; Roland Berger&Partner; RTL; SAT 1; Saturn; Schöner Wohnen; Scholz & Friends; Schwarzkopf International; Schwarzkopff TV; Sega Videos; Senator Film; Sony Electrics; Sony Music; Sothebys; SPD; Spex; Springer & Jacoby; Stars for free; Stilwerk Berlin; Stilwerk Hamburg; Studio Hamburg; Suzanne Vega; TECIS; Tempo; The Proclaimers; The World of Hans Zimmer Tour; Titu and Tarantula; Tobis Film; TODs; Tom Cruise; Tom Reimer; Tribute to Bambi; TUI; UFA; Unilever Bestfoods; Vanessa von Bismarck; Versace Berlin; VH 1; Virgin Records; Viva TV; Volvo Catena; VOX; Warner Brothers Vision; WDR; WEA Music; White Christmas Tour; Wolford; Wolfgang Joop; WWF; 24-Stunden Rennen Le Mans; Thai Cong Quach; Tchibo; ZDF; ZZ Top; u.v.m.

**Weitere Dienstleistungen für Schöne Aussichten GmbH,  
Boa Vista Partyservice GmbH und KPC gerne auf Anfrage**



## Profil

„Eine lernende Organisation ist ein Ort, an dem Menschen kontinuierlich entdecken, dass sie ihre Realität selbst erschaffen. Und dass sie sie verändern können.“

Peter M. Senge

## Kontakt

iNavigare.com  
Gesellschaft für  
Personal- und Unter-  
nehmensentwicklung

Holger Grimmig

DE +49.(0)172.433 04 22

hg@iNavigare.com

www.iNavigare.com