

Curriculum Vitae
Dienstleistungs-Profil

WERNFRIED HÜBSCHMANN

Unternehmerberater, Management-Coach, Master-Business-Trainer,
Prozess-Moderator, Vortragsredner und Schriftsteller



Wir sind iNavigare.com

Person

Wernfried Hübschmann kombiniert auf kreative Weise Sensibilität mit Analyse. Aufmerksam und empathisch hört er zu, macht „Betroffene“ zu „Beteiligten“ und trägt dazu bei, dass neue Möglichkeiten entstehen, für Einzelpersonen, Teams und Unternehmen.

Denn die „neue Lösung“ liegt immer schon im sozialen System und seinen Strukturen verborgen.

Wernfried Hübschmann unterstützt Menschen und Unternehmen dabei, ihre Potenziale zu entdecken und zu entfalten, mit Professionalität und Menschlichkeit.

Schwerpunkte

- Systemisch gestütztes Einzel- und Teamcoaching
- Nachhaltige Organisations- und Personalentwicklung
- Moderation von Tagungen, Meetings und Fachkongressen
- Trainings in Gesprächs- und Verhandlungsführung
- Konfliktmanagement, Mediation und Interventionen
- Steuerung und Begleitung von Veränderungsprozessen

Erfahrung

- **Seit 2008** freier Coach, Trainer und Berater der StadtwerkeAkademie
- **Seit 1996** selbständig als Kommunikationstrainer, Management-Coach, Prozessbegleiter und Unternehmer-Berater
- **Seit 1996** Tätigkeit als Vortragsredner/Speaker und Sprechcoach (Sprechpädagoge), Performance Coach
- **Seit 1992** Gründung und Aufbau mehrerer Trainingsinstitute und Netzwerke, Kunden in Handel, Industrie, im Dienstleistungssektor und in der Politik
- **Seit 1984** Trainer, Moderator und Dozent in der beruflichen und universitären Weiterbildung
- Fachpublikationen zu den Themen Kommunikation, Führung und Coaching

Profil



Wernfried Hübschmann

Verheiratet, drei Kinder, geb. 1958 in Regensburg, lebt in Hausen i.W. / Südschwarzwald

Kontakt

iNavigare.com
Gesellschaft für
Personal- und Unternehmensentwicklung

Wernfried
Hübschmann

DE +49.(0) 177.311 77 11
CH +41.(0) 7622.684 37 66



Navigation ist unsere Passion

Ausbildungen und Zertifikate

- Systemisch ausgebildeter Business-Coach (Dynafield Berlin, Ausbilder Dirk A. Petersdorf)
- Fortbildungen in Gewaltfreier Kommunikation (M.B. Rosenberg, Berlin, Workshops mit M.B.Rosenberg, Berlin)
- Fortbildungen zum Thema Transaktionsanalyse (TA, Deutsche Gesellschaft für TA)
- Studium der Germanistik, Geschichte und Philosophie (M.A. Germanistik und Philosophie, Universität Regensburg)
- Studium der Sprechwissenschaft/Sprecherziehung (DGSS, Dipl.-Sprechpädagoge, Deutsche Gesellschaft für Sprechwissenschaft und Sprecherziehung)
- Ausgebildeter Sprecher, Speaker und Rezitator (DGSS, Kleines Theater Regensburg, Workshops Bayerischer Rundfunk)
- Ausbildung zum Einzelhandelskaufmann (IHK, Regensburg)

Verbände und Arbeitsgruppen

- German Speakers Association GSA
- dvct – Deutscher Verband für Coaching und Training
- Mitglied im Exil-P.E.N.-Club
- Mitglied in der Friedrich-Hölderlin-Gesellschaft
- Mitglied Literaturarchiv Sulzbach-Rosenberg

Auszeichnungen

- TOP 100 Trainers Excellence
- TOP SPEAKER - Professioneller Redner

Profil

Empathisch

Eloquent

Effektiv

„Wege entstehen dadurch, dass man sie geht“

Franz Kafka

Auszeichnung



Kontakt

iNavigare.com
Gesellschaft für
Personal- und Unter-
nehmensentwicklung

Wernfried
Hübschmann

DE +49.(0) 177.311 77 11
CH +41.(0) 7622.684 37 66

Mitgliedschaft

EXIL-P.E.N.



Wir navigieren Wachstum und Entwicklung

Selbstverständnis

Wernfried Hübschmanns Arbeit folgt einem Goethe-Wort: „Wer die Menschen behandelt, wie sie sind, macht sie schlechter. Wer sie behandelt, wie sie sein könnten, macht sie besser.“

Dahinter verbirgt sich kein naiver Idealismus, sondern die Überzeugung, dass jeder Mensch in der Lage ist, Großes zu leisten, wenn er Klarheit über sich selbst und seine Möglichkeiten hat, einen festen Platz in Beruf und Privatleben und Zugang zu den eigenen Ressourcen und Potenzialen.

Wernfried Hübschmanns Ansatz ist davon geprägt, dass alle sozialen Interaktionen „Sprache“ sind. Jede gelingende Kommunikation beruht auf sensiblen Voraussetzungen und zum Teil unbewussten Gesetzen. Die Systemtheorie, der psychologische Konstruktivismus und die moderne Kommunikationsforschung liefern hier wesentliche Einsichten.

Seine Arbeit als Schriftsteller und Rezitator ergänzt sein Tätigkeits- und Erfahrungsspektrum und hilft ihm, unterschiedlichste kreative Prozesse in der Tiefe zu verstehen.

Nicht die „Umstände“ bestimmen unser Leben, sondern die Logik eines biographischen „Skripts“. Wenn wir es entziffern, können wir es um- und weiter schreiben.

Referenzen

BAYER AG; BMW AG; BMW Motorrad; Bombardier Transportations;
Daimler Benz AG; Dangaard Telecom; Debitel; e-plus; Freudenberg-Schwab;
Freudenberg-Schwab Energie Partner; Energiewerke Bruchsal; Energie Rottweil;
Herlitz PBS AG; hunter dogsport; IKOR Systemberatung; Maas & Peither AG;
Minol Messtechnik; MVS Zeppelin; Peither & Consultants; Robert Bosch Stiftung;
Rolls Royce; Save the Children; Stadtwerke Bietigheim-Bissingen;
Stadtwerke Borken; Stadtwerke Magdeburg; Stadtwerke Esslingen;
Stadtwerke Ludwigsburg; Stadtwerke Tübingen; Stadtwerke Schwäbisch Hall;
Swisspower AG Zürich ; VTG; Volkswagen AG; sowie div. Ministerien und
Schulen, u.v.m.

Weitere Referenzen gern auf Anfrage.

Profil

Kommunikation

bedeutet

Transformation

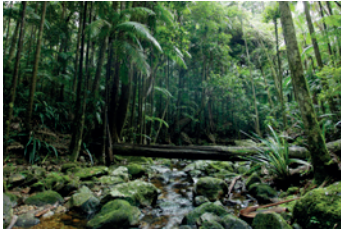
Kontakt

iNavigare.com
Gesellschaft für
Personal- und Unter-
nehmensentwicklung

Wernfried
Hübschmann

DE +49.(0) 177.311 77 11
CH +41.(0) 7622.684 37 66

Mitgliedschaft



Wir entwickeln Menschen und Unternehmen

Referenz-Projekte

- Beratung der Geschäftsleitung in Themen der Strategie- und Organisationsentwicklung, Führungs- und Fachkräfte-Entwicklung, Leitbildentwicklung, Führungsleitlinien, Kommunikations- und Unternehmenskultur
- Abteilungsleiter-Beratung und-Coaching, sowie Organisationsentwicklung in verschiedenen Fachbereichen
- Abteilungsleiter-Coaching und Prozess-Optimierung in verschiedenen Fachbereichen
- Performance-Coaching - Entwicklung und Stärkung der rhetorischen Kompetenz von Geschäftsführern, Managern und Abteilungsleitern für Repräsentationsaufgaben, Präsentationen und Verhandlungen
- Durchführung von Personalauswahlverfahren im in verschiedenen Fachbereichen
- Mitarbeiterentwicklung (Training, Coaching, Coaching-on-the-job, Supervision)
- Mitarbeiterbefragungen und Auswertungen von -Feedbacks
- Begutachtung von Mitarbeiterzufriedenheits-Analysen und Konzeptentwicklung für Verbesserungs-Maßnahmen
- Weiterbildung im Vertrieb - Mitarbeiter Vertrieb und Keyaccount-Management - Stichwort „Kundenzentrierung“
- Weiterbildung im Vertrieb – 3-Vertriebs-Säulen: Neukundengewinnung – Kundenbindung - Kundenrückgewinnung
- Entwicklung und Durchführung der Seminare „Gewaltfreie Kommunikation“ und „Telefontraining“
- Entwicklung und Durchführung des Weiterbildungsprogramms – SPURWECHSEL DAS PersonalEntwicklungsProgramm – bestehend, aus drei aufeinander aufbauenden Lernebenen
- Entwicklung und Durchführung der Austauschplattform „Forum Führung“
- Vorträge vor Geschäftsführern, Personalentwickler und Abteilungsleiter zu den Themen: „Mythos Motivation – Warum es keinen Sinn macht Mitarbeiter zu motivieren“ – „Employee Branding“, „Warum Krisen auch Chancen sind“
- Entwicklung diverser Beratungs-, Trainings- und Coaching-Konzepte, sowie Konzeption des Weiterbildungskatalogs für die StadtwerkeAkademie (2008-15)

Weitere Referenz-Projekte gern auf Anfrage

Profil

„Entscheide
Dich:
Rechthaben
oder
Glücklichsein.“

Marshall B. Rosenberg

Kontakt

iNavigare.com
Gesellschaft für
Personal- und Unter-
nehmensentwicklung

Wernfried
Hübschmann

DE +49.(0) 177.311 77 11
CH +41.(0) 7622.684 37 66

Mitgliedschaft



Friedrich Hölderlin



iNavigare.com - Beratung | Coaching | Training

Power Statement Wernfried Hübschmann

10 Positionen, die Ihnen zeigen, wie ich als Persönlichkeitsentwickler, Trainer und Coach denke, handle und kommuniziere

1 Entwicklung. „Entwicklung“ ist der Schlüsselbegriff. Es ist mein Ziel, Bedingungen zu schaffen und Wege aufzuzeigen, wie Einzelpersonen, Teams und Organisationen sich entwickeln können, um zu lernen, zu wachsen, um sich zu entfalten.

2 Kommunikation. Unser Leben besteht aus Kommunikation. Daher ist es mein Anliegen, für gelingende Kommunikation zu sorgen, durch offene Atmosphäre, gute Meetings, klärende Gespräche zwischen den Beteiligten und eine kraftvolle und bildhafte Sprache.

3 Beziehungen. Im Mittelpunkt unseres Arbeitens stehen die sozialen Beziehungen. Es geht um Vertrauen, um Bindung, um Zugehörigkeit, um klare Verhältnisse. Um emotionale Sicherheit als Voraussetzung für Leistungsbereitschaft, Qualität und mutiges Handeln.

4 Verantwortung. Jede/r ist für das eigene Handeln verantwortlich. Als Coach ermutige ich Menschen, umfassend Verantwortung zu übernehmen für die Situation, in der sie sich befinden. Ohne „Hintertürchen“. Es ist wichtig, anzuerkennen, was „ist“.

5 Kooperation. Menschen wollen kooperieren. Gute Zusammenarbeit führt zu großen Erfolgen. Doch Kooperation braucht „Spielregeln“, die Verbindlichkeit, Bindung und Klarheit herstellen, damit das „Spiel“ Freude macht und herausragende Ergebnisse erbringt.

6 Veränderung. Wir Menschen sind (evolutionär) nicht für Veränderungen gemacht. Daher müssen wir Veränderung „lernen“, für uns selbst und die Teams und Organisationen, in denen wir arbeiten. Veränderungskompetenz ist unerlässlich!

7 Führung. Menschen brauchen Führung. Organisationen brauchen starke, integre und kompetente Persönlichkeiten, die sich selbst führen können, um andere zu führen. Führungskräfte-Coaching ist für mich ein wichtiges Arbeitsfeld.

8 Widerstand. Alle Veränderungen und Umbrüche erzeugen Widerstand und Spannungen. Diese Energien produktiv nutzbar zu machen, gehört zu meinen Stärken, in Klärungsprozessen, Moderationen und Mediationen

9 Persönlichkeit. Starke, (selbst) bewusste Persönlichkeiten sind gefragt. Menschen, die zu ihrer Biographie stehen, die wissen, was sie wollen und was sie können. Die „Resilienz“ entwickeln, die Vorbilder und Leuchttürme sind und sein wollen.

10 Sprache. Sprache und Sprechen, Reden und Vortragen sind meine Leidenschaft. Auf diesen Gebieten begleite ich Menschen und Teams. Dafür setze ich Empathie und Analyse zielführend ein. Damit Menschen ihre Möglichkeiten ausschöpfen. Denn „Möglichkeit kommt von „mögen“.

Wernfried Hübschmann, im Jahre 2017

Profil

„Nicht was wir erleben, sondern wie wir empfinden, was wir erleben, macht unser Schicksal aus.“

Marie von Ebner-Eschenbach

Kontakt

iNavigare.com
Gesellschaft für
Personal- und Unternehmensentwicklung

Wernfried
Hübschmann

DE +49.(0) 177.311 77 11
CH +41.(0) 7622.684 37 66